



Octubre Rosa

Prevenir puede salvar tu vida

Proyecto de la Oficina de Bienestar Laboral

Introducción

¿Por qué Octubre Rosa?

Octubre fue establecido por la Organización Mundial de la Salud (OMS) como el **Mes de la Concientización sobre el Cáncer de Mama**.

Esta campaña global busca **aumentar la conciencia** sobre la **prevención**, la **detección temprana** y el **tratamiento integral** de este tipo de cáncer.





La realidad en cifras

Primera causa de muerte por cáncer en mujeres argentinas

22.000 casos nuevos de cáncer de mama por año

Es el cáncer de mayor incidencia en mujeres, con una tasa de 73 casos por cada 100.000 mujeres

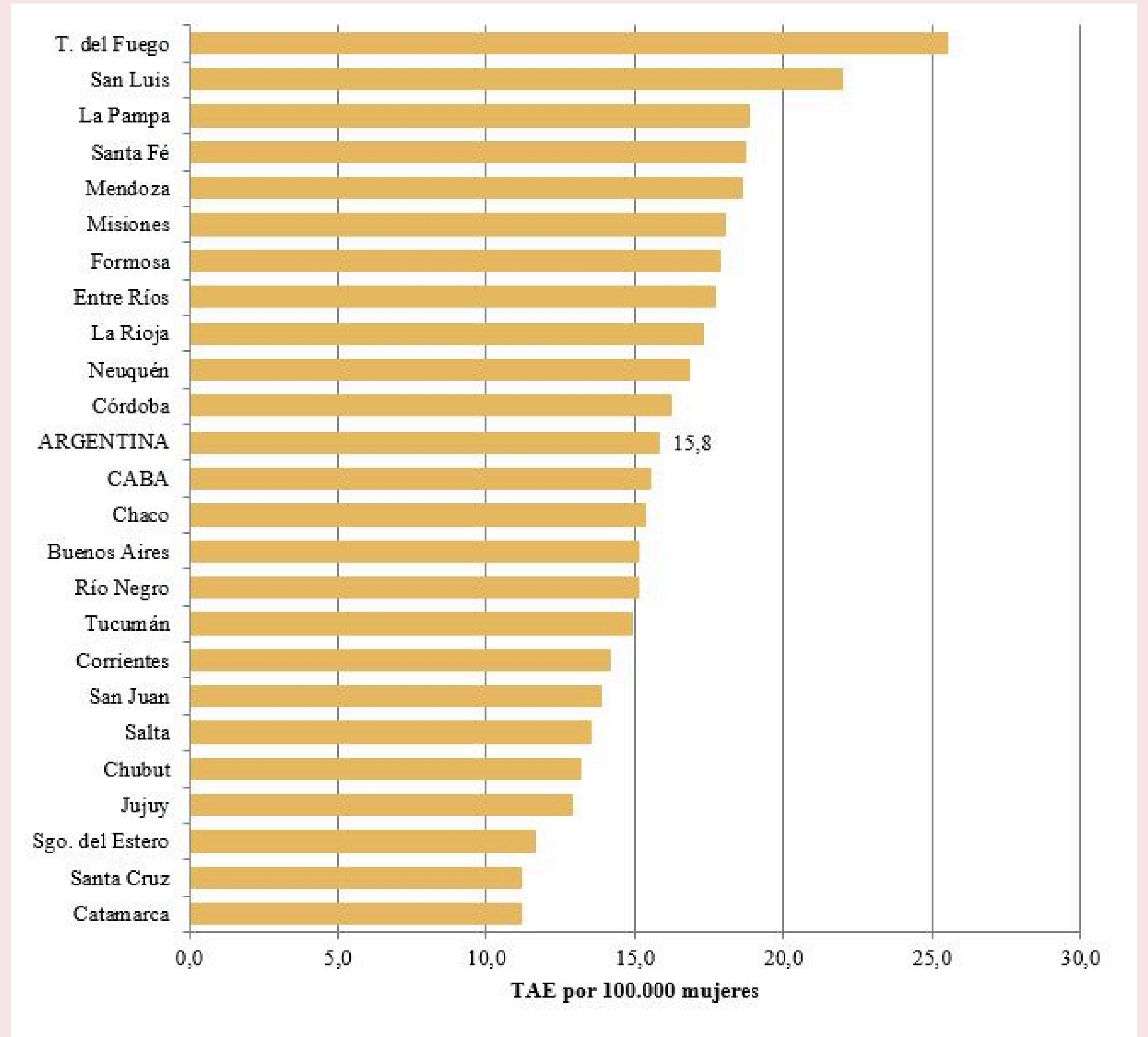
1% de los cánceres de mama se presentan en hombres

Fuente: elaborado por el SIVER-Ca en base a los registros de mortalidad de la DEIS, Ministerio de Salud de la Nación. Instituto Nacional del Cáncer (INC), Argentina 2024.

Mapa actual en Argentina

Tierra del Fuego es la provincia con la tasa de mortalidad por cáncer de mama más alta del país

Fuente: elaborado por el SIVER-Ca en base a los registros de mortalidad de la DEIS, Ministerio de Salud de la Nación. Instituto Nacional del Cáncer (INC), Argentina 2024.



Mortalidad por cáncer de mama en mujeres según jurisdicciones
Tasas ajustadas por edad por 100.000 mujeres. Argentina, 2022

Ahora bien, detectado a tiempo,
**el cáncer de mama puede curarse en más
del 90% de los casos**





¿Cómo podemos acompañar desde nuestro lugar?

La adhesión del **Poder Judicial** a la campaña “**Octubre Rosa**” constituye una **oportunidad para visibilizar y fortalecer** las prácticas institucionales que promueven la **prevención, la salud ocupacional y la equidad de género**, fomentando entornos de trabajo respetuosos y atentos a las necesidades específicas de las mujeres.

Ejes de trabajo propuestos por la OBL

1

**Prevención y
acceso a la salud**

2

**Capacitación y
sensibilización**

3

**Difusión de
buenas prácticas
OBL**



1. Prevención y acceso a la salud

- **Facilitar acceso a turnos médicos y controles preventivos**
- **Relevamiento de salud integral a través de Forms**
- **Adhesión al Decreto Provincial 564/18, propuesta de la UEJN**
- **Identificación con lazos distintivos en cada edificio con Dir. Ceremonial y Protocolo**

2. Capacitación y sensibilización

- **Capacitación** con profesionales médicos y psicooncólogos del **LUCCA**, enlazando la perspectiva de la Salud Mental (efeméride 10/10) con las acciones de “*Octubre Rosa*”
- **Cápsulas audiovisuales** sobre el cuidado de la salud integral con el **Ministerio de Salud** provincial



3. Difusión de buenas prácticas de la OBL en materia de género y salud mental

- **Acompañamiento emocional** tras licencia por maternidad
- Apertura de **lactarios**
- **Sensibilización** con titulares y referentes para fortalecer la cultura de cuidado
- **Psicoeducación** en el afrontamiento de la demanda emocional
- **Contención emocional** en licencias por largo tratamiento





Cuidarnos para cuidar

Una organización comprometida con el **bienestar laboral** está en mejores condiciones de ejercer una **justicia sensible y alineada** con los principios de equidad y respeto por los **derechos humanos**.

No dudes en contactarnos

(2901) 58-8603

oficinabienestarlaboral@justierradelfuego.gov.ar